

Informacja dla kandydatów do pracy

I

[Kontakt]

1. DIM SERWIS SP. Z O.O., ul. Mławska 48c, 87-500 Rypin, KRS: 0000495838, e-mail: biuro.rypin@dim-serwis.pl

Jest administratorem danych osobowych kandydatów do pracy.

2. Z administratorem danych można kontaktować się:

- a) pod adresem korespondencyjnym lub elektronicznym wskazanym powyżej,
- b) poprzez Inspektora Ochrony Danych: dim-serwis-iod@armsafield.com

II

[Cele, podstawy prawne i okres retencji danych osobowych]

1. Dane osobowe kandydatów będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych:

a) Administrator będzie przetwarzał dane osobowe przez okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji, w zakresie danych o których mowa w art. 22¹ kodeksu pracy na podstawie art. 6 ust 1 lit. b RODO. W pozostałym zakresie danych, administrator przetwarza dane na podstawie zgody wyrażonej przez wyraźne działanie potwierdzające, polegające na zawarciu tych danych w zgłoszeniu aplikacyjnym (art. 6 ust. 1 lit a RODO). Dane będą przetwarzane do momentu zakończenia rekrutacji.

2. W ramach odrębnej zgody, przekazanej przez aplikującego wyrażonym poprzez oświadczenie woli (art. 6 ust 1 lit a RODO), Administrator będzie przetwarzał dane osobowe do celów przyszłych rekrutacji przez okres 2 lat.

III

[odbiorcy danych]

1. Dane osobowe kandydatów mogą być przetwarzane przez podmioty, które świadczą usługi pomocnicze związane z rekrutacją (np. portale internetowe) oraz inne podmioty posiadające podstawę prawną do ich przetwarzania.

IV

[Prawa osób, których dane dotyczą]

1. Każdy kandydat ma prawo:

- a) dostępu do danych
- b) do otrzymania kopii danych
- c) do sprostowania danych
- d) do usunięcia danych
- e) do ograniczenia przetwarzania
- f) do przenoszenia danych
- g) do sprzeciwu
- h) cofnięcia zgody bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania podjętego przed jej wycofaniem.

2. Aby skorzystać z wyżej wymienionych praw, osoba, której dane dotyczą, powinna skontaktować się wykorzystując dane kontaktowe opisane w pkt I niniejszej klauzuli.

VI

[Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych]

Osoba, której dane dotyczą, ma prawo wnieść skargę do Prezesa Urzędu Danych Osobowych, jeśli stwierdzi, że jego dane są przetwarzane w sposób niezgodny z prawem.

VII

[Wymóg podania danych]

1. Podanie danych osobowych zawartych w art. 22¹ kodeksu pracy, jest wymogiem ustawowym. W pozostałym zakresie danych przekazanie jest fakultatywne.